

<http://praca.gazeta.pl/gazetapraca/1,74785,5057006.html>

## Pracownicy cenią sobie prywatną opiekę medyczną

aa

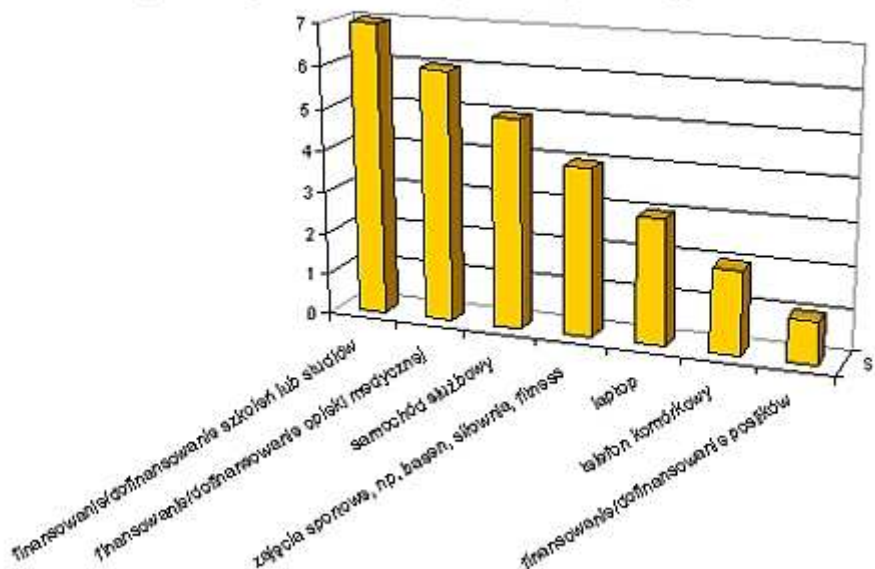
2008-03-26, ostatnia aktualizacja 2008-03-26 16:06

Opieka medyczna należy do najbardziej cenionych przez pracowników elementów pakietu wynagrodzenia pozafinansowego - wynika z badań przeprowadzonych w ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej "W trosce o zdrowie" przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami oraz Centrum Medyczne Enel-Med.

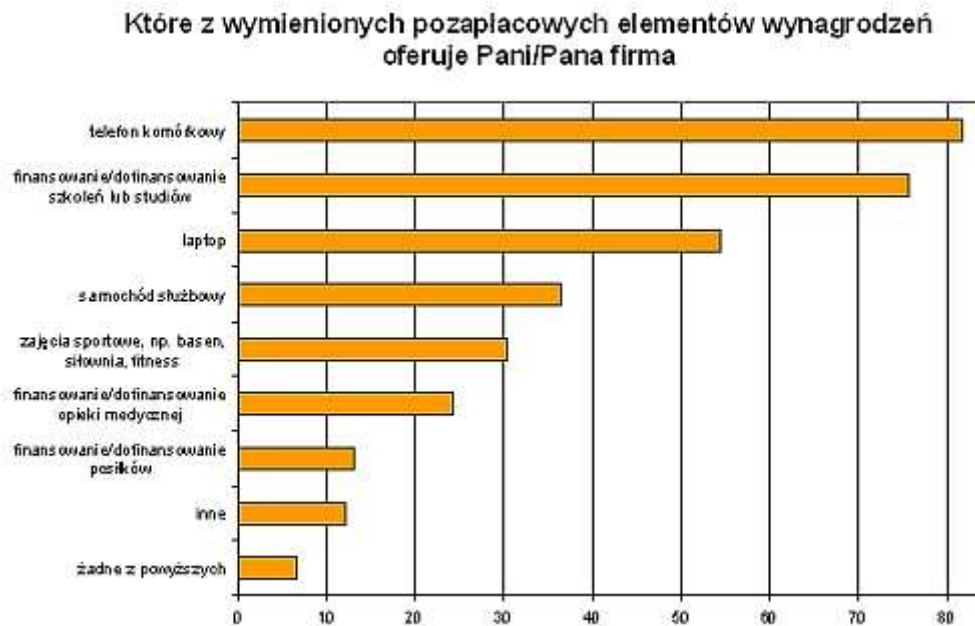


Wyniki ankiety przeprowadzonej wśród osób odpowiedzialnych za politykę personalną firm pokazują, że najbardziej atrakcyjnym pozapłacowym elementem wynagrodzenia obok finansowania szkoleń lub studiów, jest finansowanie lub dofinansowanie przez pracodawcę opieki medycznej. Dopiero na trzeciej pozycji wymieniano samochód służbowy, następnie dofinansowanie zajęć sportowych, a na piątym miejscu służbowego laptopa. Najmniej atrakcyjny okazał się firmowy telefon komórkowy oraz dofinansowanie posiłków. Pokazuje to poniższy wykres:

Które z wymienionych pozapłacowych elementów wynagrodzenia są według Pani/Pana najbardziej atrakcyjne



Wprawdzie opieka medyczna oferowana przez pracodawców powoli staje się standardem w grupie przedsiębiorstw dbających o swój dobry wizerunek, niezależnie od wielkości organizacji, ale okazuje się, że zaledwie jedna czwarta pracodawców zapewnia swoim pracownikom pakiet opieki medycznej. Jak wynika z badań PSZK pracodawcy najczęściej oferują swoim pracownikom telefon komórkowy, finansowanie lub dofinansowanie szkoleń i studiów oraz firmowy laptop. Na czwartym miejscu znalazł się samochód służbowy, na piątym finansowanie lub dofinansowanie zajęć sportowych, a dopiero na szóstym miejscu pojawiło się finansowanie lub dofinansowanie przez pracodawcę opieki medycznej. Tak kształtowały się wyniki:



Wynik ten wskazuje, że polscy pracodawcy wciąż zbyt małą wagę przykładają do zapewnienia swoim pracownikom odpowiedniej opieki zdrowotnej, w stosunku do realnych potrzeb wyrażanych przez zatrudnionych w firmie pracowników. Badania pokazują, że niewielu pracodawców zdaje sobie sprawę z tego, że sukces firmy w dużej mierze zależy od oferowanych pracownikom pozapłacowych świadczeń i przyjazne środowisko pracy może pomóc w utrzymaniu najlepszych pracowników i związaniu ich na lata z firmą.

### **Znaczenie prywatnej opieki zdrowotnej**

Prywatna opieka zdrowotna zapewniana przez pracodawców, którzy zdają sobie sprawę z konsekwencji, jakie niesie dla zdrowia stres i duża ilość obowiązków, w ostatnich latach stała się istotnym elementem budowy wizerunku firmy. Zapewniając pracownikowi stałą opiekę medyczną pracodawca z jednej strony docenia i motywuje, z drugiej, zmniejsza liczbę i długość zwolnień z powodu choroby. - Zdrowi i zadowoleni pracownicy budują wartość każdej firmy. Jak jest to ważne niech świadczy fakt, że firma wykupiła swoim pracownikom karty stałej opieki medycznej. Prowadzimy szkolenia z ergonomii dla pracowników operacyjnych oraz udzielania pierwszej pomocy w razie wypadków" - mówi Piotr Kaźmierski, HR & GA Senior Manager w Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Coraz więcej pracodawców zdaje sobie sprawę z tego, że stan zdrowia pracowników w dużej mierze zależy od warunków, w jakich pracują. Kodeks pracy nakłada na pracodawcę nie tylko obowiązek stworzenia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz informowania pracowników o ryzyku zawodowym, ale również zapewnienia pracownikom profilaktycznej opieki zdrowotnej. - Realizowane od lat programy promocji i prewencji zdrowia cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracowników, którzy chętnie korzystają z oferowanych przez pracodawcę świadczeń - mówi Jacek Połęczarz, dyrektor personalny Górażdże Cement S.A - Z oferowanych w ubiegłym roku badań diagnostycznych korzystało od 35 do 50 % uprawnionych pracowników - dodaje. Od 1 stycznia 2007 r. pracodawcy mogą w całości odliczyć koszt poniesiony w związku z zapewnieniem opieki medycznej swoim pracownikom. Pracodawca wykupujący abonament medyczny dodatkowo wynagradza rzetelnego pracownika a często również jego rodzinę, co daje zabezpieczenie socjalne pracownikowi i wiąże całą jego rodzinę z firmą, budując w jego oczach wizerunek profesjonalnego przedsiębiorcy. Beata Stola, Dyrektor Personalny, ASTER Sp. z o.o. tłumaczy: - Przywiązujemy ogromną wagę, aby wysokiej jakości opieka medyczna była dostępna dla naszych pracowników. Pracownicy ASTER mają dostęp do lekarzy wszystkich specjalizacji, bez względu na to, czy należą do najwyższej kadry kierowniczej czy też są na stanowiskach wykonawczych. Prowadziliśmy też akcje profilaktyczne i na spotkaniach z lekarzem medycyny pracy namawialiśmy pracowników do rzucenia palenia i rzucenia zbędnych kilogramów - mówi. Zestawienie różnego rodzaju korzyści z wprowadzenia prywatnej opieki medycznej dla pracowników zawarte jest w tabeli:

**Korzyści z zapewnienia pracownikom opieki zdrowotnej**

<b>zdrowotne</b>	<b>ekonomiczne</b>	<b>inne</b>
- zachowanie zdrowia i zdolności do pracy, - ograniczenie liczby wypadków przy pracy, chorób zawodowych i skutków innych chorób związanych z pracą	- podniesienie wydajności pracy, zwiększenie bezpieczeństwa pracy, - ograniczenie absencji chorobowej, - zracjonalizowanie wydatków na ochronę zdrowia, bhp i szkolenia, - zmniejszenie kosztów ubezpieczeń	- zwiększenie satysfakcji pracowników i pracodawców - zmniejszenie fluktuacji kadr, - poprawa wizerunku firmy