

Pracodawca odpowiada za twoje zdrowie

Odpowiedzialność pracodawców za zdrowie pracowników reguluje kodeks pracy. Ale nie tylko z tego powodu dbanie o zdrowie podwładnych leży w interesie pracodawców.

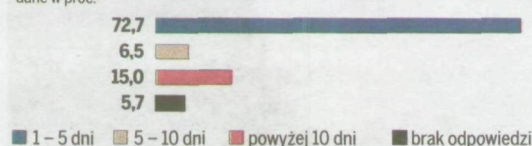
Żadnemu szefowi nie trzeba mówić, jak bardzo nieleczone dolegliwości zdrowotne mogą zdezorganizować pracę firmy. Kaszlący pracownik zarażający gripą pół działu... Gorączkujący i półprzytomni, a więc nieefektywni pracownicy... Nawet rozlegające się wciąż wokół kichanie i smarkanie nie sprzyja koncentracji.

Sami nie dbamy o siebie

Okazuje się jednak, że większość z nas uda się na zwolnienie lekarskie dopiero, gdy choróbko osiąga już taką siłę, że uniemożliwia normalną pracę. Nadal nie lubimy się badać, a troskę o swoje zdrowie pojmujemy jako leczenie, a nie zapobieganie chorobom.

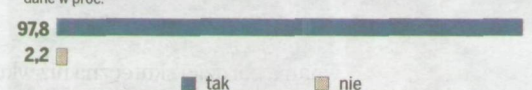
Jak długo w ciągu ostatnich 12 miesięcy przebywał/a pan/pani na zwolnieniu lekarskim?

dane w proc.



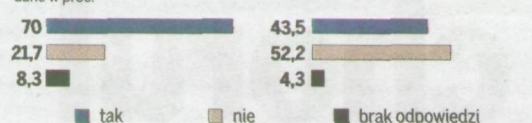
Czy zdarzyło się panu pracować pomimo grypy/przeziębienia?

dane w proc.



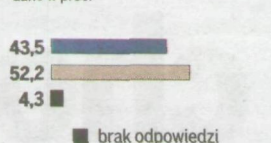
Czy w ciągu ostatnich 3 lat mimo zwolnienia lekarskiego wykonywał/a pan/pani swoje obowiązki zawodowe?

dane w proc.



Czy pan/pani pracodawca niechętnie patrzy na absencję chorobową?

dane w proc.



Źródło: PSZK

Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami (PSZK) prowadzi ogólnopolską kampanię społeczną „W trosce o zdrowie” poświęconą odpowiedzialności pracodawców za opiekę zdrowotną pracowników. Jej celem jest kształtowanie odpowiedzialnej i aktywnej postawy pracodawców wobec zdrowia pracowników oraz promocja badań profilaktycznych.

Pracujemy pomimo choroby

Jak wynika z badań ogłoszonych przez PSZK, większości respondentów zdarzyło się pracować pomimo choroby. Aż 97,8 proc. ankietowanych przyznało, że przyszło do pracy pomimo grypy lub przeziębienia. Zamiast kurować się w łóżku, pracujemy. Nie korzystamy też ze zwolnień lekarskich. Ponad dwie trzecie badanych przebywało w ostatnim roku na takim zwolnieniu nie dłużej niż 5 dni. Ale nie dlatego, że byli zdrowi – 70 proc. ankietowanych przynajmniej raz w ciągu ostatnich trzech lat mimo zwolnienia lekarskiego wykonywała swoje obowiązki zawodowe, a blisko 80 proc. zdarzyło się nie zgodzić na takie zwolnienie mimo zaleceń lekarza. Czwarta część pracowników nie ufa pracodawcy na tyle, by poinformować go o swoich problemach zdrowotnych. Nic dziwnego; prawie połowa pracodawców niechętnie patrzy na absencję chorobową.

Jakie są prawdziwe koszty zwolnienia

Ważnym elementem troski o zdrowie jest profilaktyka. Jednak niewiele ponad połowa respondentów potwierdza, że pakiet świadczeń medycznych obowiązujących w ich firmie zawiera badania profilaktyczne.

Wyniki powinny dać pracodawcom do myślenia. Być może lepiej odesłać przeziębionego pracownika do domu i zafundować mu badania profilaktyczne, niż później ponosić koszty poważniejszych chorób w postaci przedłużających się absencji.

Urszula Hajn