

## MIESZANKA FIRMOWA

### MENEDŻER NA WYSPACH MA ŁATWIEJ I TRUDNIEJ

UK Chartered Management Institute informuje, że płaca menedżera w Wielkiej Brytanii wzrosła w br. aż o 6,7% (w całym 2007 r. – o 5,3%). Jednocześnie ponad dwukrotnie, do 3% rocznie, wzrósł odsetek zwolnień wśród wyższej kadry zarządzającej. To najwyższy wskaźnik od 7 lat. Najwięcej na podwyżkach dla menedżerów skorzystali niżsi stopniem zarządzający, wśród których podwyżki sięgnęły średnio 5,4%. Obecnie podstawowe wynagrodzenie dla młodszego kierownika w Wielkiej Brytanii wynosi 22,3 tys. funtów. Co ciekawe, menedżerowi skłonni są więcej ryzykować. Odsetek odchodzących z pracy wynosi w tej grupie 6,5%, najwięcej w ostatniej dekadzie. Pracodawcy w większości (ok. 75%) kładą to na karb zaostrzającej się na rynku konkurencji o pracowników i wzmożonej aktywności firm headhunterskich. Połowa przyznaje ponadto, że nie była w stanie zapewnić dostatecznie interesujących programów rozwoju kariery.

### ZDROWIE W FIRMIE

Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami oraz Centrum Medyczne ENEL-MED wspólnie z dyrektorami personalnymi skupionymi wokół Stowarzyszenia opracowało ośmiopunktowy Indeks Zdrowia Firmy. Indeks zawiera listę wskazówek, które mają pomóc pracodawcom we wdrożeniu prozdrowotnej kultury organizacyjnej w firmie:

1. Zapewnij łatwy dostęp do opieki medycznej, dostosowany do potrzeb i oczekiwań pracowników.
2. Zachęcaj i motywuj pracowników do wykonywania regularnych badań okresowych i profilaktycznych.
3. Zapewnij pracownikom przerwy na posiłki i odpoczynek podczas pracy zgodnie z Kodeksem Pracy.
4. Daj możliwość wykorzystania całego przysługującego urlopu wypoczynkowego każdemu pracownikowi. Badania PSZK i Centrum Medycznego ENEL-MED pokazują, że tylko połowa ankietowanych w ciągu ostatniego roku wykorzystowała cały przysługujący urlop, a 65%

badanych podczas urlopu wypoczynkowego zdarzyło się pracować.

5. Zapewnij komfortowe i nieszkodliwe dla zdrowia warunki pracy.
6. Zorganizuj tryb pracy w taki sposób, aby pozostawiał czas na życie prywatne i rodzinne. Według badań PSZK i Centrum Medycznego ENEL-MED, co czwarty ankietowany najbardziej ceni w swojej pracy możliwość pogodzenia życia zawodowego z prywatnym.
7. Monitoruj na bieżąco potrzeby swoich pracowników.
8. Zapewnij swoim pracownikom szkolenia, warsztaty lub inne działania, które mają na celu podniesienie świadomości zdrowego stylu życia.

### SKĄPA EUROPA

Jeśli obecne trendy utrzymają się, do 2010 r. Unia Europejska przeznaczy na pomoc krajom rozwijającym się 75 mld euro mniej, niż obiecała – wynika z raportu europejskich organizacji pozarządowych. Raport CONCORD, Europejskiej Konfederacji Organizacji Humanitarnych i Rozwojowych skupiającej ponad 1600 organizacji pozarządowych, ujawnia, że brak radykalnego wzrostu środków przeznaczonych na pomoc zagrozi realizacji Milenijnych Celów Rozwoju do roku 2015 i utrudni wywiązanie się UE ze zobowiązań dotyczących redukcji ubóstwa w każdym następnym roku.

W 2007 r. pomoc Europy drastycznie zmalała. Belgia, Francja i Wielka Brytania zanotowały spadek w stosunku do roku ubiegłego kolejno od 10% do 30%. Polska pomoc, choć o 4% większa w stosunku do 2006 r., nie wzrosła w kategoriach rzeczywistych i utrzymała się na poziomie 0,09% Dochodu Narodowego Brutto (DNB). Raport zwraca uwagę, że rządy krajów europejskich zawyżają dane statystyczne dotyczące pomocy, m.in. poprzez zaliczanie do nich umorzenia długów i kosztów związanych z uchodźcami. W 2007 r. 15 starych krajów członkowskich UE przeznaczyło zaledwie 0,33% swojego DNB na prawdziwą pomoc rozwojową i przez to w dalszym ciągu nie osiągnęło progu 0,39% DNB ustalonego jeszcze dla roku 2006.