

FLESZ PERSONELU

■ Badanie PROinżynier

Przyszli inżynierowie chcą pracować w kraju i tylko 2 proc. z nich chce wyjechać z Polski na stałe – to wnioski z II edycji badania PROinżynier, które przeprowadzono wśród studentów pięciu polskich uczelni technicznych. Przy wyborze przyszłego pracodawcy najważniejsze okazały się wynagrodzenie, możliwość rozwoju zawodowego i branża, w której działa firma.

Co trzeci badany odrzucił możliwość pracy za granicą. Jedynie niecałe 2 proc. (w zeszłym roku 4 proc.), zadeklarowało, że chce wyjechać za granicę na stałe.

■ Barometr HR

80 proc. pracowników firm w Polsce jest przekonanych, że dział HR zajmuje się tylko papierkową pracą administracyjną. Jedynie 14 proc. twierdzi, że haerowcy troszczą się o zwiększanie umiejętności i motywacji pracowników. Tylko 16 proc. dostrzega wkład haerowców w strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim. Takie wyniki przynosi najnowsze badanie „Barometr HR 2008”, przygotowane przez Benefactor Group i portal GazetaPraca.pl. Badanie zostało przeprowadzone w okresie 30 stycznia – 8 marca 2008 roku. Szczegóły badania znajdą Państwo w kolejnym wydaniu „Personelu i Zarządzania”.

■ Barometr Perspektyw Zatrudnienia

33 proc. pracodawców w Polsce planuje zwiększenie całkowitego zatrudnienia w najbliższym kwartale – tak wskazują wyniki badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Wzrost zatrudnienia deklaruje najwięcej pracodawców z sektora budowlanego (+52 proc.), zaś wśród regionów, najwyższe prognozy przewidywane są dla regionu południowo-zachodniego (+35 proc.).

Prognoza netto zatrudnienia dla Polski jest bardzo pozytywna i osiąga poziom +30 proc. Jednocześnie 58 proc. pracodawców deklaruje brak zmian personalnych w ciągu najbliższego kwartału.

■ Integracja w Sun Microsystems

Firma Sun Microsystems rozbudowała swoją dotychczasową formułę realizacji spotkań integracyjnych pracowników. W kwietniu wspólnie z firmą Femmeritum została zorganizowana pierwsza im-

preza z cyklu „Integracja na nowo”. Spotkania przeznaczone dla niewielkich grup pracowników poświęcone są różnym zagadnieniom tematycznym. Kwietniowa impreza odbyła się pod hasłem sport. Zasadniczą zmianą w podejściu do organizacji tego typu spotkań jest umożliwienie pracownikom uczestniczenia w imprezie razem z dziećmi. Kolejne spotkania będą organizowane już w maju, gdyż ta forma integracji spotkała się z dużą aprobatą pracowników.

■ Polski reprezentant w IFTDO

IFTDO – International Federation of Training and Development Organizations skupia 500 tys. profesjonalistów HR z ponad 50 krajów. Na zakończenie 37. światowej konferencji IFTDO, która odbyła się w marcu tego roku w Dubaju, dokonany został wybór nowych członków Rady Dyrektorów. Polska po raz pierwszy posiadać będzie w tym gronie swojego reprezentanta. Został nim Ireneusz Tomczak, prezes Fundacji Obserwatorium Zarządzania.

■ Rekrutacja do nowego banku

Trwa rekrutacja pracowników do projektu nowego banku tworzonego w Polsce przez Grupę Carlo Tassara. Zatrudniono już ponad 150 wysokiej klasy specjalistów. Do końca roku w tworzonym banku pracę znajdzie ponad 1 tys. osób. Docelowa liczba pracowników przekroczy 3 tys. osób. – *Zamierzamy pozyskać najlepszych specjalistów na rynku. Dlatego poza pensją zasadniczą, przewyższającą o 30 – 40 proc. średni poziom wynagrodzeń w sektorze, proponujemy unikalny system motywacyjny promujący innowacyjność i przedsiębiorczość. Wybrana jest już większa część przyszłej kadry kierowniczej* – mówi Aleksandra Krakowiak – szefowa HR w nowym banku. Nowa instytucja oferuje zatrudnienie również osobom preferującym elastyczny czas pracy – kobietom z dziećmi, studentom oraz osobom niepełnosprawnym. Oferta banku okaże się z pewnością atrakcyjna dla informatyków, bankowców oraz księgowych z okręgu Małopolski, gdyż siedzibą działów IT, księgowości i finansów nowego banku będzie Kraków.

■ SOP w PKP CARGO SA

PKP CARGO SA, współpracując z Grupą Training & Consulting, wdrożyło narzędzie do Systemu Ocen Pracowniczych dla 6,5 tysiąca pracowników. Równo-

legle został zakończony projekt Zintegrowanego Systemu Zarządzania Kadrami i Płacami SAP dla ponad 44 tysięcy osób. Główne cele wymienionych wdrożeń to: optymalizacja procesów i operacji związanych z kadrami, automatyzacja działań, dostarczenie nowych usług obsługi pracowników oraz menedżerów, zapewnienie szybkiej i wiarygodnej informacji zarządczej, zmniejszenie kosztów obsługi procesów kadrowo-płacowych.

■ Szkolenia w Carlsberg Polska

Carlsberg Polska zakończyła program szkoleniowy „Strategiczny program rozwoju umiejętności i kompetencji pracowników Carlsberg Polska”. Celem programu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego był rozwój kompetencji kadry menedżerskiej oraz doskonalenie umiejętności i kwalifikacji pracowników obszaru sprzedaży i obsługi klienta. Programem szkoleniowym objęta została grupa menedżerów i pracowników, łącznie 1,1 tys. osób. Program realizowany był wspólnie z firmą House of Skills w okresie od września 2006 do marca 2008 r. Działania rozwojowe objęły 23 moduły tematyczne, łącznie 356,5 dni szkoleniowych (2852 godziny szkoleniowe).

■ Szkolenia w Grupie Atlas

Grupa Atlas zakończyła dwuletni projekt „Inwestycja w kadry - inwestycją w rozwój Grupy Atlas”, współfinansowany ze środków EFS. W ramach 213 dni szkoleniowych 289 osób na stanowiskach menedżerskich wyższego i średniego szczebla oraz handlowych doskonalilo swoje kompetencje. Prawie 200 pracowników zostało objętych coachingiem i doradztwem doszkoleniowym. Działania rozwojowe, które przeprowadzono wspólnie z firmą FPL, koncentrowały się na wzbogaceniu wiedzy i wzmacnianiu umiejętności biznesowych pracowników mających największy wpływ na funkcjonowanie organizacji, osiągnięciu przez nich wyższego standardu pracy, doskonaleniu kompetencji odpowiedzialnych za skuteczne funkcjonowanie w sferze społecznej i psychologicznej.

■ W trosce o zdrowie

PSZK wspólnie z Centrum Medycznym Enel-Med ogłosiło plebiscyt na najbardziej „Prozdrowotną organizację”. Konkurs organizowany w ramach Ogól-

nopolskiej Kampanii Społecznej „W trosce o zdrowie” ma na celu promowanie najlepszych praktyk w zakresie kształtowania świadomej i proaktywnej postawy pracodawców względem zdrowia pracowników. Organizatorzy Kampanii wyróżnią pracodawców w szczególny sposób dbających o zdrowie swoich pracowników. Zwycięzcą plebiscytu zostanie organizacja, której pracownicy prześlą największą liczbę wysoko ocenianych ankiet. Termin nadsyłania zgłoszeń firm na plebiscyt mija 31 sierpnia 2008 r.

■ Zmiany kadrowe w Faurecii

Od lutego 2008 roku nowym dyrektorem ds. zasobów ludzkich w Faurecii został Paweł Miłoszowski. Wcześniej jako HR Director w AmRest i AVON oraz HR Manager w Procter & Gamble. Poprzedni dyrektor, Bruno Jonczyk, w grudniu 2007 roku awansował na stanowisko dyrektora operacyjnego w Faurecii w Polsce. Bruno Jonczyk pozostaje także prezesem wszystkich spółek Faurecii w Polsce.

■ Zmiany w Sabre Holdings

Tracy Cooper, wiceprezes w Sabre Holdings, objęła stanowisko dyrektora Europejskiego Centrum Oprogramowania Sabre Holdings w Krakowie. Jej nowe obowiązki dotyczą przygotowania procesów i programów dla ponad 600 pracowników w obszarze rekrutacji, szkoleń, rozwoju przywództwo, tożsamości i marki oraz dowodzenia globalnymi programami i inicjatywami. Nowym HR Managerem została Katarzyna Przybyło (wcześniej HR Business Partner/kierownik ds. personalnych w Alexander Mann Solutions), która będzie odpowiedzialna za tworzenie najlepszych rozwiązań haerowych, oraz wdrażanie ekspertyz haerowych innych ośrodków Sabre w Europie.

Centrum w Krakowie jest drugim co do wielkości w Sabre Holdings centrum oprogramowania, dostarczającym wiodące rozwiązania IT dla turystyki.

Informacje na podstawie materiałów nadesłanych do redakcji i strony www.e-biznes.pl

Zapraszamy do współpracy. Kontakt w sprawie FLESZA PERSONELU:
anna.wludarczyk@infor.pl